

avans

hogeschool

Leergang

Het doel van deze leergang is om coördinatoren en sterrolhouders de taal en tools te geven om teamontwikkeling in hun eigen team(s) te stimuleren. Met als resultaat het continu verbeteren van de samenwerking en de effectiviteit van deze teams.

Opzet driedaags programma Richting geven aan teamontwikkeling

Tijdens het programma werken we met eigen vraagstukken en gaan we daar praktisch mee aan de slag. Dat doen we tijdens trainingen, maar ook in de periodes tussen de trainingsdagen. We reiken tools aan waarmee de deelnemers zelf aan de slag kunnen. Ook zorgen we dat de HR Business Partners en medewerkers van DP&O Ontwikkeling kunnen aanhaken bij het programma zodat zij de deelnemers in de periodes tussen de trainingsdagen en bij het vervolg kunnen faciliteren. In deze tussenperiodes wordt steeds een dagdeel gepland dat naar behoefte met de deelnemers kan worden ingericht en gefaciliteerd door DP&O.

Programma

Het programma bestaat uit 3 opleidingsdagen met tussendoor 2x intervisie en 2 opdrachten.

Opleidingsdag 1	Intervisie	Opleidingsdag 2	Intervisie	Opleidingsdag3
Theoretische kaders <ul style="list-style-type: none"> Fases teamontwikkeling Effectieve teamontwikkeling Interventie niveaus 	Casuïstiek	Ervarend leren Werkvormen die je zelf kunt inzetten in je team	Casuïstiek	Inbedding praktijk <ul style="list-style-type: none"> Techniek: LSD Inzoomen eigen team
<ul style="list-style-type: none"> Analyse eigen team Leren door te doen 	Intervisie	<ul style="list-style-type: none"> Zelf begeleiden Ervaren 	Intervisie	<ul style="list-style-type: none"> Casuïstiek Toepassen theorie Ontwikkelplan
Voorbereiding	Nadenken over eigen vraagstuk	Invullen TeamQ vragenlijst over je eigen team	Nadenken over eigen vraagstuk	Werkvorm/ interventie uitproberen in je eigen team

Praktische informatie

Dit programma wordt verzorgd door Mensen in Bedrijf, specialist op het gebied van teamontwikkeling en leiderschap. De leergang wordt verzorgd door een van de volgende trainers:

Thijs Rijnbergen



Organisatiepsycholoog en Master of Belbin

Werkt met passie als procesbegeleider en trainer. Thijs gelooft in de kracht van werken in het hier-en-nu en zet dit veelvuldig in tijdens training en teamontwikkeling. Hij brengt mensen op een veilige, toegankelijke manier met elkaar in gesprek over samenwerken en persoonlijke ontwikkeling. Thijs is auteur van Tools voor teams.

thijs@menseninbedrijf.nl | 06 22683837

Jaco van der Schoor



Organisatiepsycholoog en Master of Belbin

Sensitief analytisch, of analytisch sensitief. Jaco bijt zich graag vast in complexe vraagstukken. Hij beleeft veel plezier in het bedenken van nieuwe ideeën en het steeds opnieuw beschikbaar maken van onze kennis voor de mensen met wie wij werken. Hij heeft ondertussen al vijf boeken en vele artikelen op zijn naam.

jaco@menseninbedrijf.nl | 06 21811994

Mensen in Bedrijf

Wij zijn sinds 2003 het expertisebureau op het gebied van teamontwikkeling, leiderschap en groepsdynamica. Het is onze missie teams in organisaties te helpen effectiever te functioneren. Wij doen dat met behulp van rake interventies zoals training, teambuilding, procesbegeleiding en coaching. Onze klanten kiezen voor ons, omdat ze zien dat wij teams werkelijk verder helpen op een gefundeerde, betrouwbare en trefzekere manier.

